



Allianz Private Krankenversicherungs-AG

Ihr Vorsprung als Arbeitgeber.

Einfach, transparent
und fair.

Die betriebliche Kranken-
versicherung der Allianz

Allianz 



Inhalt

- 3** Mehrwerte, die sich auszahlen
- 4** Warum eine betriebliche Krankenversicherung?
- 6** Von einer **bKV profitieren beide** – Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- 7** **Neun starke bKV-Module:** unser Angebot für Ihren Vorteil
- 9** **Einfach, transparent und fair:** die betriebliche Krankenversicherung der Allianz

Mehrwerte, die sich auszahlen

Fachkräftemangel und alternde Belegschaften sind heute zentrale Herausforderungen für Unternehmen und Arbeitgeber. Im zunehmenden Wettbewerb um die besten Köpfe sind Sie als Arbeitgeber heute mehr denn je gefordert.

Investieren Sie in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter. Nutzen Sie dieses Alleinstellungsmerkmal und heben Sie sich so vom Wettbewerb ab. Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) der Allianz können Sie Leistungsträger gewinnen, binden und motivieren.

Wir zeigen Ihnen, wie.

Warum eine betriebliche Krankenversicherung?

In Zeiten des demografischen Wandels verschafft Ihnen eine betriebliche Krankenversicherung den nötigen Vorsprung im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter. Zeigen Sie Ihre soziale Verantwortung und positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber.



„War for Talents“: Der Wettbewerb um Fachkräfte wird härter

Immer weniger Hochschulabsolventen und Berufseinsteiger, immer mehr unbesetzte Fachkräftestellen – in der deutschen Wirtschaft öffnet sich diese Schere zunehmend. Was in der Informationstechnik und im Maschinenbau bereits seit Jahren Realität ist, erfasst nach und nach auch andere, sehr unterschiedliche Branchen.

Um heute wettbewerbsfähig zu bleiben, gilt es als Arbeitgeber verstärkt qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen und langfristig an das Unternehmen zu binden.

Was macht Sie als Arbeitgeber attraktiv?

Die gezielte Investition in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter schafft beste Voraussetzungen für die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens. Sie ermöglichen Ihren Arbeitnehmern damit, ihren gesetzlichen Gesundheitsschutz durch wichtige private Zusatzleistungen zu ergänzen.

Gesunde, motivierte Mitarbeiter sind leistungsfähiger – ein großes Plus für Ihre Wettbewerbsfähigkeit. Indem Sie in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter investieren, stärken Sie darüber hinaus Ihr Image als Arbeitgeber im umkämpften Talentmarkt.

Wie stellen Sie sich diesen aktuellen Herausforderungen?

- Qualifizierter Nachwuchs fehlt, Mitarbeiterbindung wird immer wichtiger
- Know-how Verlust, hohe Kosten und Zeitaufwand bei Neueinstellungen
- Verlust an Produktivität durch steigende Krankenausfallzeiten
- Wachsende Fürsorgepflicht als Arbeitgeber angesichts rückläufiger Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung

Handlungsdruck für Arbeitgeber: die drei Kernbereiche



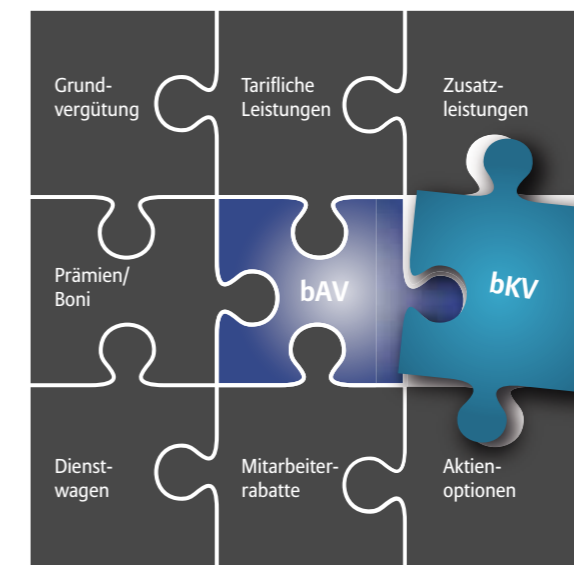
Betriebliche Altersvorsorge (bAV) und betriebliche Krankenversicherung (bKV): ganzheitliche Vorsorge für Ihre Mitarbeiter

Im Repertoire der möglichen Zusatzleistungen nimmt die bAV heute bei vielen Unternehmen eine zentrale Stelle ein. Mit einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV) der Allianz erweitern Sie dieses Angebot zu einer ganzheitlichen betrieblichen Vorsorge und heben sich damit aktiv und attraktiv von Ihren Wettbewerbern ab.

Die bKV macht Ihr Engagement sofort erlebbar

Mit einer ganzheitlichen betrieblichen Vorsorge der Allianz bieten Sie Ihren Mitarbeitern wertvolle Vorteile. Während die bAV eine langfristige Absicherung für den Ruhestand darstellt, sind die Leistungen der bKV direkt nach Abschluss konkret erlebbar – und auch in der Folgezeit immer wieder aktuell.

Denn diese Absicherung bleibt Ihren Mitarbeitern bei jedem Arzt- oder Zahnarztbesuch präsent. Und damit auch Ihr Engagement als Arbeitgeber.



Einfach und ganzheitlich. Aus einer Hand.

Von einer bKV profitieren beide – Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Nutzen Sie die Möglichkeit, mit einer arbeitgeberfinanzierten bKV der Allianz gezielt Fachkräfte zu gewinnen und zu binden. Damit bieten Sie Ihren Mitarbeitern wertvolle Gesundheitsleistungen und profitieren gemeinsam von den Vorteilen.

Mehr Attraktivität als Arbeitgeber

Durch die arbeitgeberfinanzierte bKV kann ein Arbeitnehmer regelmäßig Hunderte von Euro für Zahnersatz oder Sehhilfen einsparen – das geht bis zur vollständigen Kostenübernahme. Mit solchen attraktiven Zusatzleistungen heben Sie sich auf dem Arbeitsmarkt deutlich ab und sichern sich einen Vorsprung im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter.

Stärkere Mitarbeiterbindung und Motivation

Mit einer Leistung wie dem privaten Krankentagegeld schützen Sie Ihre Mitarbeiter vor finanziellen Engpässen und erweisen sich als fürsorglicher Arbeitgeber. Arbeitnehmer wissen diese zusätzliche Sicherheit zu schätzen.

Produktivitätssteigerung

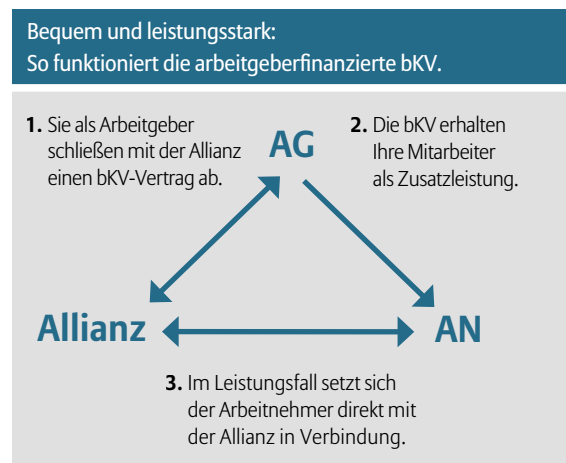
Die Gefahr schwerer Erkrankungen lässt sich durch umfassende Vorsorgeleistungen erheblich reduzieren. Zudem unterstützt eine optimale Versorgung im Krankenhaus die schnellere Genesung. Damit schützen Sie die Gesundheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter, verringern die Anzahl der Krankentage und erhöhen so Ihre Produktivität.

Gezielt einsetzbarer Mehrwert

Je nach Bedarf können Sie die arbeitgeberfinanzierte bKV der Allianz entweder allen gesetzlich versicherten Mitarbeitern zukommen lassen oder ausgewählten Teilen der Belegschaft, zum Beispiel Vertriebsmitarbeitern oder Angehörigen einer besonders wichtigen Abteilung, wie z. B. Forschung und Entwicklung. Alle gesetzlich Versicherten in der benannten Gruppe werden ohne Gesundheitsprüfung aufgenommen.

Die Allianz – Ihr starker Partner

Mehr als 80 Jahre Erfahrung in der privaten Krankenversicherung und einzigartiges Know-how in der betrieblichen Vorsorge machen die Allianz zu Ihrem kompetenten bKV-Partner. Wir bieten Ihnen leistungsstarke Tarife, eine reibungslose Leistungsabwicklung sowie eine ganzheitliche Beratung.



Neun starke bKV-Module: unser Angebot für Ihren Vorteil

Wählen Sie aus diesen leistungsstarken Versicherungsbausteinen den passenden Gesundheitsschutz für Ihre Mitarbeiter. Alle Module bieten umfangreiche, transparente Leistungen zu besten Konditionen und können sofort genutzt werden – ohne Gesundheitsprüfung oder Wartezeiten.

Modul	Leistungen	Preisgestaltung
Vorsorge	100% Erstattung für: <ul style="list-style-type: none"> Hautkrebs-Screening (inkl. Videodermatoskopie) Erweiterte Krebsvorsorge für Frauen und Männer Internistischer Check-up¹ Glaukom-Screening <p>Zur einfachen Abwicklung der Vorsorgeuntersuchungen erhält der Mitarbeiter mit Abschluss des Moduls Vorsorge eine Vorsorge-Checkliste, die er dem Arzt vorlegen kann.</p> <p>Diese Leistungen sind jeweils einmal alle 2 Jahre erstattungsfähig.</p>	Einheitlich für alle Altersgruppen
Zahnersatz	<ul style="list-style-type: none"> 40% der insgesamt entstandenen Kosten für Zahnersatz – inklusive Implantate 40% der insgesamt entstandenen Kosten für Inlays Erstattung bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Zahnärzte (GOZ) und Ärzte (GOÄ) <p>Erstattungshöchstgrenzen: 400/800/1.200/1.600 Euro in den ersten 12/24/36/48 Monaten (entfällt bei Unfall)</p>	3 Altersgruppen: <ul style="list-style-type: none"> bis 39 Jahre 40–59 Jahre ab 60 Jahre
Zahnvorsorge und -behandlung	<ul style="list-style-type: none"> 100% Erstattung für Füllungen, nach Vorleistung der GKV (z. B. für Kunststofffüllungen in Zahnfarbe) 100% Erstattung für Zusatzleistungen bei der Parodontalbehandlung, nach Vorleistung der GKV 100% Erstattung für Wurzelbehandlungen, wenn keine Leistungspflicht der GKV besteht Bis zu 50 Euro Kostenübernahme pro Jahr für Zahnprophylaxe (z. B. professionelle Zahnreinigung) <p>Erstattungshöchstgrenzen: 250/500/750/1.000 Euro in den ersten 12/24/36/48 Monaten (entfällt bei Unfall)</p>	3 Altersgruppen: <ul style="list-style-type: none"> bis 20 Jahre 21–59 Jahre ab 60 Jahre

Modul auch für privat versicherte Arbeitnehmer!

Modul auch für privat versicherte Arbeitnehmer!

Modul auch für privat versicherte Arbeitnehmer!

Modul	Leistungen	Preisgestaltung
Krankenhaus bei Unfall	Im Falle eines Unfalles: <ul style="list-style-type: none"> 100% Erstattung für: Wahl- und belegärztliche Leistungen im Krankenhaus Erstattung über Höchstsätze der GOÄ hinaus 100% Erstattung für: Wahlleistung Unterkunft im Zweibettzimmer Ersatzweise Krankenhaustagegeld: 25 EUR bei Verzicht auf die Wahlleistung Unterkunft 25 EUR bei Verzicht auf wahl-/belegärztliche Behandlung Wunschverlegung und Serviceleistungen 100% Erstattung für: Leistungen bei ambulanten Operationen nach Vorleistung der GKV 100% Erstattung für: Leistungen für die Behandlung in Privatkliniken nach Vorleistung der GKV <p>Dieses Modul ist nicht zusammen mit dem Modul Krankenhaus abschließbar.</p>	Einheitlich für alle Altersgruppen
Krankenhaus	Im Falle einer Krankheit oder eines Unfalls <ul style="list-style-type: none"> Leistungsumfang und Erstattungen wie bei Modul Krankenhaus bei Unfall Allianz Card <p>Dieses Modul ist nicht zusammen mit dem Modul Krankenhaus bei Unfall abschließbar.</p>	3 Altersgruppen: <ul style="list-style-type: none"> bis 39 Jahre 40–59 Jahre ab 60 Jahre
Krankentagegeld	<ul style="list-style-type: none"> Abdeckung der Lücke im Nettoeinkommen bei Krankheitsdauer über die Entgeltfortzahlung hinaus Leistung ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit, ergänzend zum Krankentagegeld der GKV Leistung auch bei Wiedereingliederungsmaßnahmen Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht 	5-Jahres-Altersgruppen
Heilpraktiker	<ul style="list-style-type: none"> 70% Erstattung für Heilpraktikerbehandlungen inklusive verordneter Arzneimittel, bis zu 400 Euro je Versicherungsjahr Erstattung gemäß Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker (GebÜH) <p>Dieses Modul ist nur in Kombination mit mindestens einem weiteren Modul bzw. mit Reise und mindestens einem weiteren Modul abschließbar.</p>	3 Altersgruppen: <ul style="list-style-type: none"> bis 39 Jahre 40–59 Jahre ab 60 Jahre
Seehilfe	<ul style="list-style-type: none"> 100% Erstattung für Brillen und Kontaktlinsen, bis zu 150 Euro innerhalb von 2 Jahren <p>Dieses Modul ist nur in Kombination mit mindestens einem weiteren Modul bzw. mit Reise und mindestens einem weiteren Modul abschließbar.</p>	3 Altersgruppen: <ul style="list-style-type: none"> bis 39 Jahre 40–59 Jahre ab 60 Jahre
Reise	<ul style="list-style-type: none"> 100% Kostenübernahme für ambulante und stationäre Heilbehandlungen bei akuter Erkrankung 100% Kostenübernahme für schmerzstillende Maßnahmen im Zahnbereich, für einfache Füllungen und Reparaturen von Inlays und Zahnersatz Freie Arztwahl, kein Selbstbehalt Rücktransport ohne Begrenzung, Überführung und Bestattung im Ausland, 24-Stunden-Assistance, Transportkosten für Blutkonserven Bis zu 56 Tage Versicherungsschutz pro Reise Leistung auch bei Dienstreisen <p>Dieses Modul ist nur in Kombination mit mindestens einem weiteren Modul abschließbar.</p>	2 Altersgruppen: <ul style="list-style-type: none"> bis 59 Jahre ab 60 Jahre

Transparent und fair – auch für Ihre Mitarbeiter:

Auf Wunsch können Ihre Mitarbeiter die Absicherung bei Ausscheiden (z. B. bei Renteneintritt) weiterführen. Um dies im Modul Krankenhaus zu ermöglichen, bietet die Allianz Ihren Mitarbeitern eine arbeitnehmerfinanzierte

Anwartschaftsversicherung an. Der Vorteil für Ihre Mitarbeiter:

- günstige Beiträge im Alter
- keine Gesundheitsprüfung bei Weiterführung

¹ Unter anderem sonografischer Check-up der inneren Organe, Laborwerte und Belastungs-EKG

Einfach, transparent und fair: die betriebliche Krankenversicherung der Allianz

So einfach und attraktiv kann eine bKV sein.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Keine Gesundheitsprüfung – alle Mitarbeiter sind sofort und ohne Wartezeiten versichert
- Die neun bKV-Module sind ohne Sparanteil für das Alter kalkuliert – günstige Beiträge für Arbeitgeber
- Aufwände zur bKV sind Betriebsausgaben und daher entsprechend steuerlich ansetzbar
- Einfacher Aufnahmeprozess durch Listenanmeldung
- Direkte Leistungsabwicklung zwischen Arbeitnehmern und der Allianz – dadurch besonders verwaltungsarm

Einzigartig in Preis und Leistung

Jedes der neun bKV-Module der Allianz überzeugt durch einen großen und bedarfsgerechten Leistungsumfang, verbunden mit günstigen, geschlechtsneutralen Beiträgen.

Der Rundum-Service der Allianz

Die Aufnahme Ihrer Mitarbeiter in unsere betriebliche Krankenversicherung ist ebenso unkompliziert wie transparent. Ab einer Anzahl von zehn zu versichernden Mitarbeitern – bei dem Modul Krankenhaus sind mindestens fünfzig Mitarbeiter zu versichern – sind weder eine Gesundheitsprüfung noch Wartezeiten erforderlich. Nach Abschluss des Gruppenvertrags mit der Allianz tragen Sie die zu versichernden Mitarbeiter mit den erforderlichen Daten in eine elektronische Meldeliste ein.

Nach Anmeldung erhalten Ihre Mitarbeiter eine Bestätigung über die abgeschlossene Zusatzversicherung sowie Informationen rund um die Leistungsabwicklung. Auch danach entsteht für Sie als Arbeitgeber kein Betreuungsaufwand. Die gesamte Leistungsabwicklung erfolgt direkt zwischen Ihren Mitarbeitern und der Allianz – über eine eigene Leistungshotline. Zusätzliche Serviceleistungen bietet außerdem das Allianz Gesundheitstelefon.

Darüber hinaus erhalten Ihre Mitarbeiter eine exklusive bKV-Gesundheitskarte mit Ihrem Unternehmens-Logo und einer Übersicht der abgeschlossenen Bausteine sowie die wichtigsten Kontaktinformationen auf einen Blick (für alle wichtigen Fragen rund um die Themen Leistung und Gesundheit).

Die bKV Gesundheitswelt: Mehr Informationen und Services finden Sie unter:

www.gesundheitswelt.allianz.de/bkv

Wichtig zu wissen

Unsere neun leistungsstarken Module richten sich in erster Linie an gesetzlich krankenversicherte Mitarbeiter. Die Module „Vorsorge“ und „Reise“ stehen zusätzlich auch privat krankenversicherten Arbeitnehmern zur Verfügung. Alle Tarife sind auf den Renteneintritt hin, also ohne Sparanteile für das Alter, kalkuliert. Spätestens zum 70. Lebensjahr, beim Krankentagegeld zum 67. Lebensjahr, endet daher die Versicherung.

Übrigens: Mitarbeiter, die oberhalb der Versicherungspflichtgrenze verdienen, können sich privat versichern. Dies kann ggf. für Sie als Arbeitgeber durch geringere Beiträge ebenfalls geringere Lohnnebenkosten bedeuten! Auch hier bietet die Allianz Private Krankenversicherung attraktive Angebote.

Exklusiv für Ihre Mitarbeiter – das Allianz Gesundheitstelefon

- Adressauskunft zu Ärzten, Kliniken, medizinischen Dienstleistern, Selbsthilfegruppen und anderen Organisationen
- Medizinische Auskunft, z. B. zu Erkrankungen, Therapien und Medikamenten
- Spezialistensuche
- Informationen über Impfungen, medizinische Tipps für Reisen
- Allgemeine Gesundheitstipps
- Bereitstellung von Informationsmaterial

Die neue bKV der Allianz – ein echtes WIN-WIN-Verhältnis

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Informieren Sie sich jetzt! Sprechen Sie mit Ihrem Vermittler. Er entwickelt gern und unverbindlich ein Konzept, das genau zu Ihnen passt.

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.business.allianz.de/bkv

www.business.allianz.de/bkv

Allianz Private Krankenversicherungs-AG

Ihr Partner vor Ort: